

	POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE	POL PdG&I
		ED. 01 REV. 00 DEL 04/01/2024

Il Consorzio CADEL è un'organizzazione leader nel settore dei lavori pubblici, specializzata nella realizzazione di infrastrutture di alta qualità. Grazie a un team di professionisti altamente qualificati e a una solida rete di imprese associate, il consorzio è in grado di offrire soluzioni innovative e su misura per progetti complessi, rispettando i più alti standard di sicurezza e sostenibilità ambientale. La nostra missione è contribuire al miglioramento delle infrastrutture pubbliche, garantendo efficienza, affidabilità e tempi di consegna certi. Con un'esperienza consolidata in ambiti quali la costruzione di strade, ponti, reti fognarie e altre opere civili, il Consorzio CADEL si distingue per la sua capacità di gestire progetti di grande rilevanza a livello nazionale, supportando lo sviluppo delle comunità locali.

Una struttura organizzativa competente e funzionale, l'attenzione alle richieste del mercato, manodopera e collaboratori specializzati, permettono alla CADEL SCARL di diversificare i campi d'azione.

Efficacia organizzativa, serietà, passione per il proprio lavoro, costante attenzione all'ottimizzazione dell'assetto societario e alla pianificazione degli impegni, unitamente al bagaglio di esperienza maturato in anni di attività, pongono la CADEL SCARL come una delle imprese leader nel panorama di settore italiano.

L'organico aziendale comprende una Direzione aziendale nella persona dell'Amministratore unico, affiancato da diverse direzioni funzionali alle quali è demandato il compito di definire le strategie aziendali ed a cui è affidata la gestione delle decisioni in materia di definizione della Politica Qualità – Ambiente – Sicurezza – etica sociale.

Tutto il personale è regolarmente assunto e retribuito ed assoggettato agli obblighi previdenziali ed assicurativi, inoltre la CADEL SCARL è in regola con la disciplina riguardante l'assunzione obbligatoria dei disabili (Legge 68/99). Per l'espletamento del servizio l'Azienda fornisce ai propri dipendenti tutte le attrezzature ed i prodotti che sono frutto di una elaborata ed accurata analisi delle esigenze che richiede ogni singolo cantiere ed appalto.

Questi mezzi sono scelti in seguito ad un'attenta selezione di ogni fornitore ed alle caratteristiche con cui gli stessi soddisfano le esigenze a cui sono preposti.

La società opera attraverso la sede in VIA G. PASCOLI S.N.C- 80026- CASORIA (NA)

E' continuo l'impegno della Direzione aziendale alla realizzazione di investimenti volti a far crescere la capacità produttiva dell'azienda e a consentire una produzione maggiormente differenziata, di maggiore qualità e attenta alle richieste del mercato dei tessuti tecnici.

Le certificazioni conseguite, relative alla qualità (ISO 9001) e alla Sicurezza e salute dei lavoratori (ISO 45001), hanno consentito di effettuare un'accurata ottimizzazione interna di processi e attività.

Da sempre la CADEL SCARL ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo anno, con l'adozione della UNI PdR 125:2022, che

	POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE	POL PdG&I
		ED. 01 REV. 00 DEL 04/01/2024

si avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

CADEL. attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere ed ha stipulato un accordo interno attraverso policy condivisa con tutto il personale per i seguenti punti: modalità di gestione e selezione del personale, gestione e valutazione di inclusione delle risorse, processi di avanzamento della carriera, remunerazione e incentivazione del personale, interventi formativi, di comunicazione interna ed esterna e salute e sicurezza e benessere del personale,

CADEL ha scelto di privilegiare relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere. Inoltre, AD ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione della parità di genere nella figura del RSGQ.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, è stato costituito il comitato di parità di genere composto da un membro della DGE, dal Responsabile delle risorse e da Responsabile del sistema di gestione Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sulle nostre pagine social e su richiesta da parte degli stakeholders.

Oltre a ciò, CADEL SCARL

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media.

Napoli , 04/01/2024

MARCO MARUZZELLI

LA DIREZIONE GENERALE